

НАПИС

Про повідомну реєстрацію колективного договору

Зареєстровано: Управлінням праці та соціального захисту населення Солом'янської районної у м. Києві державної адміністрації

Зміни та доповнення
до колективного договору
№ 102-12 від 29.03.12

між адміністрацією та трудовим колективом
ДЕРЖАВНОГО НАУКОВО-ДОСЛІДНОГО ІНСТИТУТУ З
ЛАБОРАТОРНОЇ ДІАГНОСТИКИ ТА ВЕТЕРИНАРНО-САНІТАРНОЇ
ЕКСПЕРТИЗИ

Реєстраційний номер 162-14 від «05» вересня 2014 р.

Примітка або рекомендації реєструючого органу: _____

Начальник управління праці та соціального захисту населення



Л. Хоменко

Зміни та доповнення до Колективного договору:

1. До розділу 7 Колективного договору «Соціальний захист працівників»:

- Пункт 7.2 викласти в такій редакції: «За наявності коштів за клопотанням профкому, працівникам надається матеріальна допомога, не частіше 1 разу на рік, у розмірі від 1 до 3 посадових окладів при тривалій хворобі працівника або у зв'язку з проведенням хірургічної операції та за наявності документів, що підтверджують матеріальні затрати на лікування».
- Пункт 7.3 викласти в такій редакції: «У випадку смерті близьких родичів (батьки, діти, чоловік, дружина) надається матеріальна допомога у розмірі 3-х посадових окладів».
- Пункт 7.5 викласти в такій редакції: «Надавати щорічно, за наявності коштів, одноразову допомогу працюючим та колишнім працівникам установи - ветеранам праці, учасникам Великої Вітчизняної війни, що передбачені у кошторисі.
- Пункт 7.7 викласти в такій редакції: «За наявності коштів, при звільненні працівника в зв'язку з виходом на пенсію надається одноразова матеріальна допомога, працівникам інституту (з урахуванням працівників які були переведені до штату інституту з Об'єднання ветеринарної медицини у м. Києві згідно наказу Державного Комітету ветеринарної медицини України від 17.06.2011р. № 235 та які не отримували матеріальної допомоги на попередньому місці роботи) у розмірі до 6 посадових окладів:
 - якщо працівник відпрацював в інституті від 1 до 3 років – 1 посадовий оклад;
 - якщо працівник відпрацював в інституті від 3 до 5 років – 2 посадових оклади;
 - якщо працівник відпрацював в інституті від 5 до 10 років – 3 посадових оклади;
 - якщо працівник відпрацював в інституті від 10 до 15 років – 4 посадових оклади;
 - якщо працівник відпрацював в інституті від 15 до 20 років – 5 посадових окладів;
 - якщо працівник відпрацював в інституті понад 20 років – 6 посадових окладів.
- Пункт 7.8 викласти в такій редакції: «За наявності коштів, виплачується одноразове заохочення працівникам з приводу одруження в розмірі до 2-х посадових окладів:
 - якщо працівник на час одруження відпрацював менше двох років – 1 посадовий оклад;

- якщо працівник на час одруження відпрацював більше двох років – 2 посадових оклади».
 - Пункт 7.9 викласти в такій редакції: «За наявності коштів, працівнику виплачується один посадовий оклад з нагоди ювілею (50, 55 та 60 років) як одноразове заохочення.
 - Пункт 7.10 викласти в такій редакції: «За наявності коштів, виплачується один посадовий оклад усім працівникам інституту до професійного свята – Дня працівників ветеринарної медицини, один посадовий оклад до професійного свята Дня працівників сільського господарства та до одного посадового окладу - з нагоди державного свята Міжнародного жіночого дня – 8 Березня».
 - Вилучити пункт 7.11.
 - Пункт 7.14 викласти в такій редакції: «Для поліпшення організації культурно-масової, фізкультурної, оздоровчої роботи та відпочинку працівників Інституту, на підставі Закону України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” (ст. 44) проводити, за наявності коштів, відрахування коштів та передбачити розрахунком до кошторису Інституту в розмірі, не менше 0,3 % фонду оплати праці.
3. До розділу 5 **Колективного договору «Робочий час та час відпочинку»** пункт 5.6 викласти в такій редакції: «Надавати щорічну основну відпустку за відпрацьований робочий рік не менше 28 календарних днів для працівників всіх підрозділів Інституту».
4. До розділу 7 **Колективного договору «Поліпшення умов і охорона праці»** пункт 6.14 викласти в такій редакції: «При працевлаштуванні в інститут надавати висновок медичної комісії за результатами медичного огляду згідно наказу МОЗ від 21.05.2007 № 246.
Дбати про особисту безпеку і здоров'я, а також безпеку та здоров'я оточуючих людей в процесі виконання будь-яких робіт.
5. До розділу 4 **«Одноразові заохочення» Положення про преміювання**
- Пункт 4.1 викласти в такій редакції: « До одноразових заохочень у розмірі 1 посадового окладу відносяться:
 - виконання особливо важливих завдань;
 - заохочення до ювілейних дат (50, 55 та 60 років);
 - виплати з нагоди державних та професійних свят.
 - Пункт 4.2 викласти в такій редакції: «До особливо важливих завдань відносяться:
 - виконання окремими працівниками термінових і аварійних робіт;
 - виконання додаткових робіт, пов'язаних із зміною планів роботи, або

- виникненням надзвичайної епізоотичної ситуації;
- організація та проведення виставок та ярмарок згідно наказу по Інституту.
 - Вилучити пункт 4.4.
 - Пункт 4.5 викласти в такій редакції: «За наявності коштів виплачується одноразове заохочення працівникам з приводу одруження в розмірі до 2-х посадових окладів:
 - якщо працівник на час одруження відпрацював менше двох років – 1 посадовий оклад;
 - якщо працівник на час одруження відпрацював більше двох років – 2 посадових оклади».
 - Пункт 4.7 викласти в такій редакції: «За наявності коштів виплачується один посадовий оклад, з урахуванням надбавок та доплат, усім працівникам інституту до професійного свята – Дня працівників ветеринарної медицини, один посадовий оклад до професійного свята Дня працівників сільського господарства та до одного посадового окладу з нагоди державного свята Міжнародного жіночого дня – 8 Березня».
 - Вилучити пункт 4.8.
 - Пункт 4.12 викласти в такій редакції: «Виплачується одноразове заохочення працівникам інституту у розмірі 300 грн. за написання та опублікування наукової статті, тез доповіді або виступу на конференції. Виплата здійснюється першому автору».

5. До розділу 5 «Надання матеріальної допомоги» Положення про преміювання»

- Пункт 5.1. Викласти в такій редакції: «Надається одноразова матеріальна допомога у наступних випадках та розмірах»:
 - 1 посадовий оклад - для оздоровлення при наданні щорічної відпустки;
 - 1 посадовий оклад - при тяжкому матеріальному становищі, що виникло внаслідок форс-мажорних обставин або стихійного лиха – не частіше 1 разу на рік;
 - при наявності коштів за клопотанням профкому, працівникам надається матеріальна допомога, не частіше 1 разу на рік, у розмірі від 1 до 3 посадових окладів при тривалій хворобі працівника або у зв'язку з проведенням хірургічної операції та за наявності документів, що підтверджують матеріальні затрати на лікування;
 - 3 посадові оклади у випадку смерті близьких родичів (батьки, діти, чоловік, дружина);
 - 5 посадових окладів виділяється сім'ї, у випадку смерті працівника Інституту;
 - за наявності коштів, при звільненні працівника в зв'язку з виходом на

пенсію, надається одноразова матеріальна допомога, працівникам інституту (з урахуванням працівників які були переведені до штату інституту з Об'єднання ветеринарної медицини у м. Києві, згідно наказу Державного Комітету ветеринарної медицини України від 17.06.2011р. № 235 та які не отримували матеріальної допомоги на попередньому місці роботи) у розмірі до 6 посадових окладів:

- якщо працівник відпрацював в інституті від 1 до 3 років – 1 посадовий оклад;
- якщо працівник відпрацював в інституті від 3 до 5 років – 2 посадових оклади;
- якщо працівник відпрацював в інституті від 5 до 10 років – 3 посадових оклади;
- якщо працівник відпрацював в інституті від 10 до 15 років – 4 посадових оклади;
- якщо працівник відпрацював в інституті від 15 до 20 років – 5 посадових окладів;
- якщо працівник відпрацював в інституті понад 20 років – 6 посадових окладів.

Директор

Голова профкому



В.О. Загребельний

О.І. Мірошніченко